



SCIOLI
SECURITY HUMAN CAPITAL



„Wir wollen eine schweizweite Referenz für
Personalberatung und exzellente Dienstleistung
für Sicherheitsorganisationen sein.“

SCIOLI Security Human Capital
Leberngasse 17
4600 Olten

Tel:
Email
Web.

+41 62 963 00 00
contact@security-human-capital.ch
www.security-human-capital.ch

SCIOLI Security Human Capital

SCIOLI Security Human Capital erbringt die Dienstleistungen aus einer Hand und übernimmt dabei die volle Verantwortung, wenn es darum geht, das KÖNNEN und WOLLEN von Menschen, die sich für Ihr Unternehmen interessieren, zu prüfen und zu beurteilen. Diese beiden Parameter bilden zusammen mit den von Ihnen definierten Rahmenbedingungen (DÜRFEN) den Basiserfolg für Ihr wirtschaftliches Handeln. Vor diesem Hintergrund suchen und finden wir für Sie die richtigen Menschen, die zu Ihrem Unternehmen passen.

Wir bringen das Kunststück fertig, dass anspruchsvolle Auftraggeber und spezielle Menschen miteinander erfolgreich kooperieren. Menschen, die im Sicherheitsbereich arbeiten,

müssen über ganz spezielle Eigenschaften verfügen. Dieses Verständnis dafür und die in diesem Bereich durch eigene Erfahrungen entwickelten Kompetenzen und das Wissen ermöglichen uns, vertrauens- und glaubwürdig auf dem Markt aufzutreten.

Wir verstehen uns als eigentliches Bindeglied zwischen den Unternehmen und Arbeitskräften, die im Sicherheitsbereich tätig sind. Wir stellen Sie als Kunden mit Ihren Bedürfnissen ins Zentrum. Unsere Dienstleistungskompetenz zeigt sich in unserer professionellen Haltung, unserer aktiven Bereitschaft und zielgerichteten Handlung. Das manifestiert sich letztlich an der von uns ausgehenden Wahrnehmung, an unserer Leistung und an das von uns erzielte Ergebnis.

Unser Erfolgsmodell

KÖNNEN **x** **WOLLEN** **x** **DÜRFEN** **=** **ERFOLG**

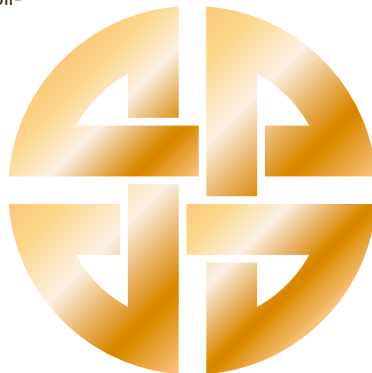
Unsere vier goldenen Führungsknoten

Qualität und Transparenz

Dieses Versprechen dürfen Sie von uns erwarten. Wir garantieren einen überschaubaren und nachvollziehbaren Prozess, der sich an den Instrumenten der Wissenschaft orientiert und exzellente Kriterien erfüllt.

Kommunikation und Sicherheit

Diese Vertrauensbasis dürfen Sie von uns erleben. Wir stellen eine direkte und offene Gesprächskultur sicher und bewirtschaften sämtliche Aspekte mit der nötigen Sorgfalt und Diskretion und das alles aus einer Hand mit einem Ansparchpartner.



Leidenschaft und Kompetenz

Diesen Anspruch dürfen Sie an uns stellen. Wir verkörpern ihn in der Form eines auf Sicherheitswissen spezialisiertes Personalberatungsunternehmens und konzentrieren uns ausschliesslich auf die Sicherheitsbranche.

Identifikation und Dienstleistungskompetenz

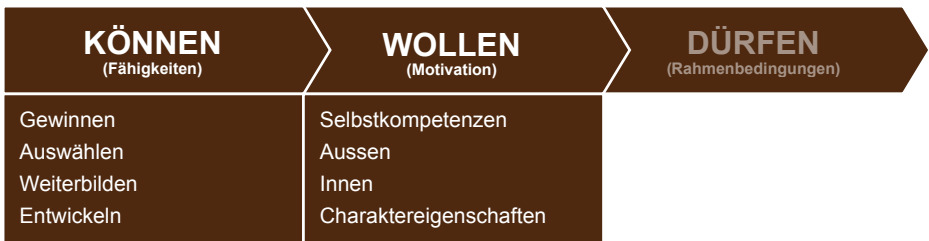
Diese Schlüsselbegriffe dürfen Sie von uns fordern. Wir fühlen uns in Ihre Unternehmenskultur ein, kennen das Umfeld und die Anforderungen im Sicherheitsbereich und widmen unser proaktives Tun vollumfänglich der Zufriedenheit des Kunden.

Personalberatung

Professionalität und Qualität in der Leistungserbringung werden für die Sicherheitsorganisationen zu Schlüsselfaktoren, um zu überleben und sich auf dem Markt zu positionieren respektive um die Aufgaben- und Auftrags Erfüllung wahrzunehmen.

SCIOLI Security Human Capital übernimmt als kompetenter und zentraler Dienstleister den Prozess und damit die gesamte Wertschöpfungskette für entsprechende Stellenbesetzungen von Führungs- und Fachkräften im Sicherheitsbereich.

Wir garantieren Ihnen mit einem transparenten und zielgerichteten Prozess die Menschen zu finden, die in Ihre Unternehmenskultur passen und die Fähigkeiten für eine erfolgreiche Tätigkeit mitbringen. Dabei setzen wir wissenschaftliche Instrumente ein, die die Persönlichkeit und somit die charakteristischen Merkmale von Menschen aus verschiedenen Perspektiven messen. Mit dem wissenschaftlich fundierten Persönlichkeitstest von Hogan begleiten wir den gesamten Personalprozess und führen eigene Assessments durch.



Wie ist der Prozess der Personalberatung?



Inspektionen

Die Dienstleistungskompetenz ist für Sicherheitsorganisationen entscheidend, um sich am Markt zu behaupten und sich von anderen zu differenzieren.

Wir helfen Ihnen, Schwach- und Problemstellen in Ihrer Unternehmung zu identifizieren, prüfen und beurteilen Ihre Strategien, Prozesse, Strukturen und Geschäftsaktivitäten hinsichtlich der Rechtmässigkeit, Zweckmässigkeit und Wirtschaftlichkeit.

Eine objektive und unabhängige Sichtweise hilft Ihnen, ein Problem zu lösen, sich zu verbessern oder etwas zu ändern.

Darüber hinaus unterstützen wir Sie im Projektmanagement und begleiten oder prüfen Projekte mit einer Aussensicht in den Prozessen der Projektführung und Projektdurchführung.



KÖNNEN
(Fähigkeiten)

WOLLEN
(Motivation)

DÜRFEN
(Rahmenbedingungen)

Strategien / Projekte
Strukturen / Prozesse
Unternehmenskultur
Aufgaben / Verantwortung

Wie läuft eine Inspektion ab?



PLANUNG

Bedürfnisabklärung
Auftragsdefinition
Unternehmenskultur-analyse
Inspektionsziele
Zeitplan
Inspektionskonzept
Kommunikation

FÜHRUNG

Prüf- und Kontrolltätigkeit
Interviews
Dokumentenanalyse
Berichterfassung
Präsentation
Empfehlungen und Massnahmen

NACHBEARBEITUNG

Follow-up
Feedback
Qualitätssicherung
Führung Massnahmenliste